

# HR in National Roads Maintenance Management in Uganda

---

Ressources humaines dans  
la gestion de l'entretien des  
Routes nationales en  
Ouganda



By:

Peter W. Ssebanakitta

Engineering Division  
Manager, Road  
Agency Formation  
Unit

Par:

Peter W. Ssebanakitta

Directeur de Division  
de Construction  
Routière, Unité de  
Formation de  
l'Agence Routière  
(RAFU)





## Focus of Paper

---

Discusses the solutions to the Human Resources challenges in the Ugandan Road Sector in light of declining budgets and increasing network demands.

## Theme de la presentation

---

Les solutions dans le domaine des Ressources Humaines du Secteur Routier Ougandais dans le contexte de budgets en baisse et de demandes croissantes.

---

## Human Resource challenges to be overcome - 1

- New arrangements require business-like approach – existing staff have bureaucratic base;
- Current training emphasizes technical, not managerial competency;
- Declining standards of new University graduates

## Les défis des Ressources Humaines à dépasser - 1

- La nouvelle organisation exige une approche d'affaires – le personnel existant a la attitude bureaucratique;
- La formation actuelle privilégie la technique, pas la compétence managériale;
- Diminution de la qualité des jeunes diplômés

## Human Resource challenges to be overcome - 2

---

- ❑ Chances for advanced skills upgrading are few due to costs;
- ❑ Low pay is leading to brain drain;
- ❑ International consultants and contractors do not prioritize skills transfer.

## Les défis des Ressources Humaines à dépasser - 2

---

- ❑ Les opportunités de formation continue de haut niveau sont rares du fait de leurs coûts;
  - ❑ Une basse rémunération entraîne l'exode des cerveaux;
  - ❑ Les consultants et les entreprises internationaux n'ont pas comme priorité le transfert de compétences
-

## Strategies to overcome challenges -1

---

- ❑ Reform of the Road Administration: Setting up of a Road Agency, UNRA;
- ❑ Joint review of training curriculum between academia and the industry;
- ❑ Building training programs into road upgrading schemes;

## Les stratégies pour surmonter les défis - 1

---

- ❑ Réformer de l'Administration Routière: En établissant une Agence Routière, UNRA;
  - ❑ Une révision conjointe des programmes de formation entre les universités et les professionnels;
  - ❑ En incluant des programme de formation dans les contrats de construction routière;
-

## Strategies to overcome challenges - 2

---

- ❑ Paying near-market rates for Authority staff;
- ❑ Building skills transfer clauses in consultancy contracts.

## Les stratégies pour surmonter les défis - 2

---

- ❑ Aligner les rémunérations de l'autorité routière sur celles du privé;
  - ❑ Introduire des clauses de transfert de compétence dans les contrats des cabinet-conseil.
-

## Other Strategies

---

- ❑ Partnering with the private sector
- ❑ Collaboration with other Administrations in the region to share best practice
- ❑ Participation in international fora, e.g. PIARC
- ❑ Strengthening of national professional associations.

## D'Autres Stratégies

---

- ❑ Travailler ensemble avec le secteur privé
  - ❑ Collaborer avec les autres Administrations de la région pour partager les meilleures pratiques
  - ❑ Participer à des Forums internationaux, par ex. AIPCR
  - ❑ Renforcer les associations professionnelles nationales.
-

---

THANKS.....!

MERCI.....!

---