

Technical Capability in SANRAL (Capacités techniques au SANRAL)

Attracting, Developing and Retaining

(Attirer, développer et conserver)

H. A. Harper
(BSocSci, MBA)



Corporate Services Executive



*Creating Wealth
Through
Infrastructure*

South African History

- Our path to industrialization – from a colony to a Union
- Post WW2, The National Party and Apartheid
- Repression, warped economic and social development and internal protest, uprising and organizing
- Living and dealing with the past

Notre voie vers l'industrialisation – d'une colonie à une fédération

Après la 2eme guerre mondiale, le Parti National et l'Apartheid

Répression, développement économique et social limité, protestation interne s'amplifie et s'organise

Vivre et gérer le passé



*Creating Wealth
Through
Infrastructure*

1994 Democratic Elections - 1998 The South African National Roads Agency Limited (SANRAL)

1994 Elections démocratiques – 1998 L'agence des routes sud-africaine (SANRAL)

- Agency of Government
- Arms length from Government
- PTY Limited -
- Dual funding – Government and debt financed
- Commercial Principles
- Agence du gouvernement
- Relative autonomie par rapport au gouvernement
- Entreprise possédée par l'Etat
- Double financement – Gouvernement et redevances
- Principes commerciaux



Democratisation and the New Economy – the birth of SANRAL

Democratisation et la nouvelle économie – la naissance de SANRAL



*Creating Wealth
Through
Infrastructure*

- **Roles, not Jobs.**
- **Clusters, not Departments**
- **Flat, Matrix Structure.**
- **Talent and Competency development.**
- **Openness, Fairness and Diversity.**

- **Roles et non des positions.**
- **Groupes et non des départements**
- **Structure plate et matricielle**
- **Developpement des talents et des compétences**
- **Ouverture, équité et diversité.**



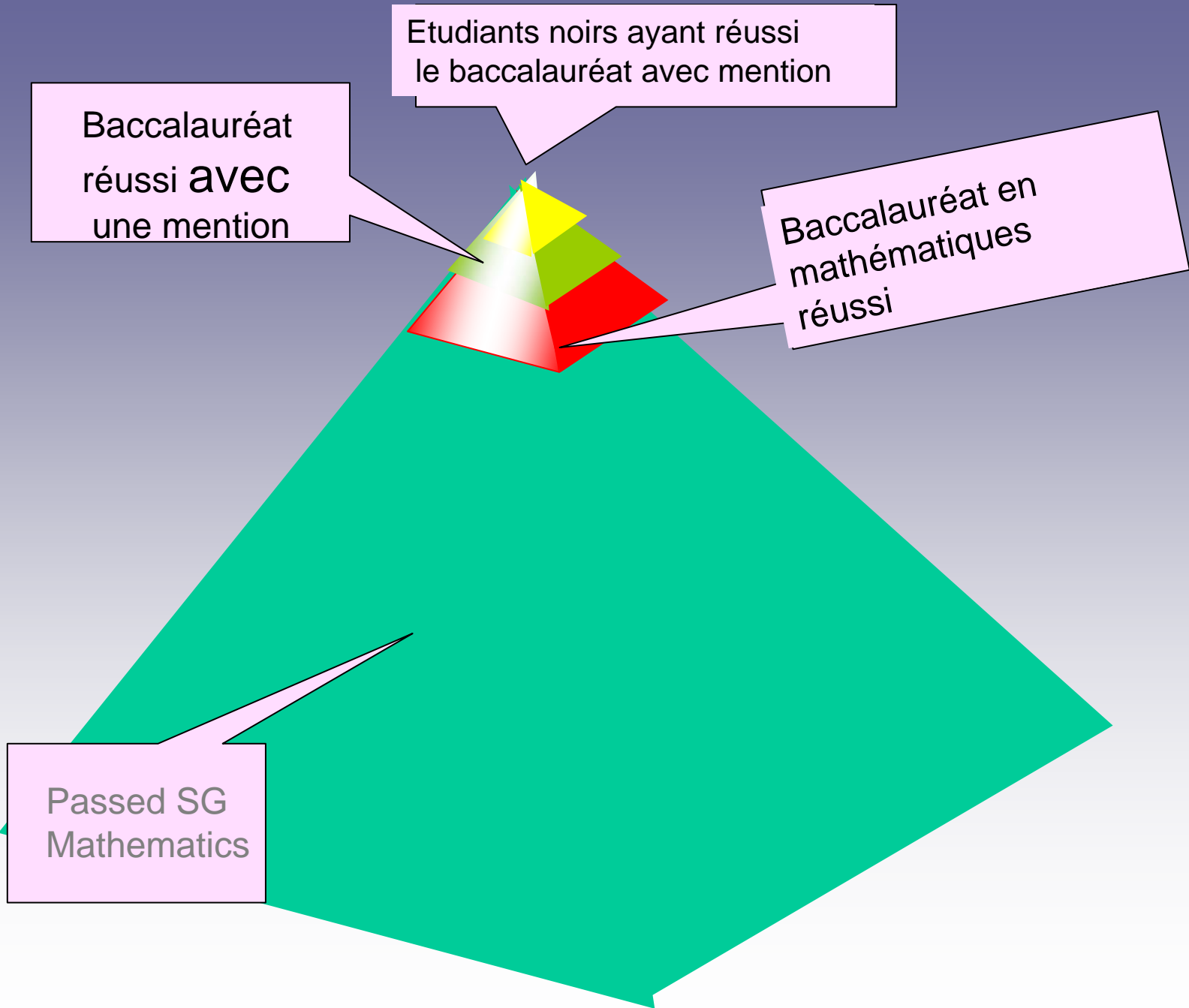
*Creating Wealth
Through
Infrastructure*

2007 The challenges for SANRAL are :

- Ageing Workforce
- Huge upswing in Infrastructure Development - Lots more work – more KMS to look after
- Implementing Affirmative action making SANRAL more representative
- Ageing Workforce
- Recruitment of skilled and experienced people with the correct attitude, values
- Retention
- Managing employee career expectations
- Higher demand for skills
- Changing workforce (other professionals, women, younger people, different people)
- Main-d'œuvre vieillissante
- Enorme augmentation dans le développement des infrastructures => plus de travail et plus de kilomètres à surveiller
- Mettre en oeuvre "l'action affirmative" en rendant SANRAL plus représentative
- Recrutement de personnes qualifiées et expérimentées ayant une éthique et des valeurs
- Garder les employés
- Gerer les projets de carrières des employés
- Une plus grande demande de compétences
- Une main d'oeuvre changeante (autres professionnels, femmes, personnes plus jeune, personnes différentes)



*Creating Wealth
Through
Infrastructure*





*Creating Wealth
Through
Infrastructure*

The old world , Chief Directorate Roads (Department of Transport) - the type of thinking –
L'ancien monde, Directeurs des routes (département des transports) – le mode de pensée

- Stability, change as disruption
- Local solutions
- One right solution
- Individuality and competition
- Employees want security
- Hierarchical control
- Managers and controllers
- Leaders as generals
- Stabilité, le changement est vu comme change une perturbation
- Solutions locales
- Une seule solution
- Individualisme et compétition
- Les employés veulent de la sécurité
- Contrôle hiérarchique
- Mangers et contrôleurs
- La haute hiérarchie = généraux



*Creating Wealth
Through
Infrastructure*

Thank You

Merci