

HR in National Roads Maintenance Management in Uganda

Ressources humaines dans
la gestion de l'entretien des
Routes nationales en
Ouganda



By:

Peter W. Ssebanakitta

Engineering Division
Manager, Road
Agency Formation
Unit

Par:

Peter W. Ssebanakitta

Directeur de Division
de Construction
Routière, Unité de
Formation de
l'Agence Routière
(RAFU)



Focus of Paper

Discusses the Human Resources challenges faced by the Ugandan Road Sector in light of declining budgets and increasing network demands.

Theme de la presentation

Les défis à relever dans le domaine des Ressources Humaines du Secteur Routier Ougandais dans le contexte de budgets en baisse et de demandes croissantes.

Background 1:

- Road Infrastructure
 - National Roads = 10,800 km => Ministry of Works & Transport;
 - District Roads = 27,000 km => District Authorities /local Gov'ts;
 - Urban Roads = 3,500 km => Urban Authorities;
 - Community Access Roads = 30,000 km => lower local gov'ts.

Contexte 1:

- Infrastructure Routière
- Les Routes nationales = 10.800 kms => le Ministère des Travaux et des Transports;
- Les Routes de District = 27.000 kms => les Autorités de District / Gouv'ts locaux;
- Les Routes Urbaines = 3.500 kms => les Autorités Urbaines;
- Les Routes d'accès de Communautés = 30.000 kms => gouv'ts locaux de bas niveau.

Background 2:

- ❑ Over 90% of passenger and freight traffic carried by road transport;
- ❑ National roads carry about 80% of the total road traffic.

Contexte 2:

- ❑ **Plus de 90% du trafic passager et de marchandise est transporté par la route;**
 - ❑ **Les routes nationales supportent environ 80% du trafic total.**
-

Background 3:

- ❑ Road maintenance and road construction methods is ever changing;
- ❑ Increased use of technology, e.g. HDM4, PMS and automated data collection methods;
- ❑ Better trained and resourced private sector, supervised by public sector engineers.

Contexte 3:

- ❑ Les méthodes d'entretien et de construction routières sont en constante évolution;
 - ❑ L'utilisation croissante de technologie, par ex. HDM4, SGER (Systèmes de gestion de l'entretien routier) et les méthodes de collecte de données automatisées;
 - ❑ Le secteur privé mieux forme, encadre le secteur public
-

Road Sector Reforms

- Uganda is a proponent of RMI reforms and is in the process of setting up a Road Fund and Road Authority.
- Uganda is running out of traditional road construction materials, necessitating research in new methods of road construction.

Réformes du Secteur Routières

- L'Ouganda supporte les réformes de IER et met en place actuellement un Fonds Routier et une Autorité Routière.
 - L'Ouganda manque des matériaux de construction routière usuels, ce qui nécessite la recherche de nouvelles méthodes pour la construction routière.
-

Human Resource challenges to be overcome - 1

- New arrangements require business-like approach – existing staff have bureaucratic base;
- Current training emphasizes technical, not managerial competency;
- Declining standards of new University graduates

Les défis des Ressources Humaines à dépasser - 1

- La nouvelle organisation exige une approche d'affaires – le personnel existant a la attitude bureaucratique;
- La formation actuelle privilégie la technique, pas la compétence managériale;
- Diminution de la qualité des jeunes diplômés

Human Resource challenges to be overcome - 2

- ❑ Chances for advanced skills upgrading are few due to costs;
- ❑ Low pay is leading to brain drain;
- ❑ International consultants and contractors do not prioritize skills transfer.

Les défis des Ressources Humaines à dépasser - 2

- ❑ Les opportunités de formation continue de haut niveau sont rares du fait de leurs coûts;
 - ❑ Une basse rémunération entraîne l'exode des cerveaux;
 - ❑ Les consultants et les entreprises internationaux n'ont pas comme priorité le transfert de compétences
-

Strategies to overcome challenges -1

- ❑ Setting up of a Road Agency, UNRA;
- ❑ Joint review of training curriculum between academia and the industry;
- ❑ Building training programs into road upgrading schemes;

Les stratégies pour surmonter les défis - 1

- ❑ En établissant une Agence Routière, UNRA;
 - ❑ Une révision conjointe des programmes de formation entre les universités et les professionnels;
 - ❑ En incluant des programme de formation dans les contrats de construction routière;
-

Strategies to overcome challenges - 2

- ❑ Paying near-market rates for Authority staff;
- ❑ Building skills transfer clauses in consultancy contracts.

Les stratégies pour surmonter les défis - 2

- ❑ Aligner les rémunérations de l'autorité routière sur celles du privé;
 - ❑ Introduire des clauses de transfert de compétence dans les contrats des cabinet-conseil.
-

Other Strategies

- Partnering with the private sector
- Reform of the Road Administration
- Collaboration with other Administrations in the region to share best practice
- Participation in international fora, e.g. PIARC
- Strengthening of national professional associations.

D'Autres Stratégies

- Travailler ensemble avec le secteur privé
- Réformer de l'Administration Routière
- Collaborer avec les autres Administrations de la région pour partager les meilleures pratiques
- Participer a des Forums internationaux, par ex. AIPCR
- Renforcer les associations professionnelles nationales.